

2019 年遵义师范学院生物与农业科技学院 (食品科技学院) 博士人才招聘简章

根据《事业单位公开招聘人员暂行规定》(人事部令第 6 号)、《贵州省事业单位公开招聘操作办法(试行)》、《遵义市事业单位公开招聘新增人员暂行办法》以及《中共遵义市委关于深化人才发展体制机制改革实施“名城聚才工程”的若干意见》遵党发【2017】6 号的有关规定,经市人力资源和社会保障局核准,决定公开招聘博士人才充实到单位。

一、公开招聘人数及要求

计划公开招聘多名博士人才,研究方向需求为【食品科学、食品加工(质量)与安全、茶学、农产品加工及贮藏工程、水产品加工及贮藏工程、食品包装工程等等(研究方向与食品有关的化学类博士)】、【耕地质量培育与提升、肥料加工与高效利用、农业废弃物资源化利用、农业有害生物综合防控、植物检验检疫与生物安全、农药管理及安全使用、农业面源污染与生态治理、农业资源开发与利用等相关研究方向】、【只要与生物学类相关专业】。应聘人员必须具有博士学历和学位。原则上不超过 50 周岁。

按学术团队引进人才,重点引进能够填补学校学科空白的高水平学术团队。在引进学术团队时,学校将在下面所述费用核算的基础上加大支持力度(一事一议)。

二、聘用后的待遇

(一) 人才引进费用核算(服务3年)

| 人才类别 | 安居补贴 (万元) | 科研启动 (万元) | 遵义市人才津贴(每年 考核发放)(万元) | 待遇总金额(万元) |
|------|--------------|--------------|-------------------------|-----------|
| 理工 | 30 | 5 | 4.32 | 39.32 |

(二) 人才引进费用核算(服务8年)

| 人才类别 | | 安居补 贴(万元) | 科研启 动(万元) | 三年后考 核发 放(万元) | 五年后考 核发 放(万 元) | 遵义市人才津贴 (每年考核发 放)(万元) | 待遇总金额 (万元) |
|------|----|--------------|--------------|---------------------|-------------------------|-----------------------------|----------------|
| 一类 | 理工 | 50 | 40 | 10-15 | 10-15 | 11.52 | 121.52--131.52 |
| 二类 | 理工 | 40 | 30 | 10-15 | 10-15 | 11.52 | 101.52--111.52 |
| 三类 | 理工 | 30 | 20 | 10-15 | 10-15 | 11.52 | 81.52--91.52 |

(三) 人才引进费用核算 (服务5年)

| 人才类别 | | 安居补贴 (万元) | 科研启动 (万元) | 三年后考核发 放(万元) | 遵义市人才津贴 (每年考核发放) (万元) | 待遇总金额 (万元) |
|------|----|--------------|--------------|-----------------|-----------------------------|---------------|
| 一类 | 理工 | 50 | 20 | 10-15 | 7.2 | 87.2--92.2 |
| 二类 | 理工 | 40 | 15 | 10-15 | 7.2 | 72.2--77.2 |
| 三类 | 理工 | 30 | 10 | 10-15 | 7.2 | 57.2--62.2 |

后续科研奖励丰厚，见遵师发【2018】43号

第一类条件如下：

近五年内取得的学术成果符合下列条件之二：

1. 主持国家自然科学基金或社会科学基金项目 1 项及以上，或主持省部级研究项目 2 项及以上。

2. 自然科学类申请人以第一作者或可确认的通讯作者身份发表SCI、EI 源检索期刊收录的论文不少于 5 篇（或 A 类一级核心期刊 8 篇），其中中科院 JCR 期刊影响因子达二区以上（含二区）1 篇及以上；人文社会科学类申请人以第一作者身份发表 CSSCI 来源期刊、《新华文摘》《中国社会科学文摘》《高等学校文科学术文摘》《人大复印报刊资料》全文转载论文不少于 5 篇。

3. 获省部级科研成果一等奖排名前 3 名者，二等奖排名前 2 名者，三等奖第一名者；或是国家级科研成果奖的主要参加者。

4. 以第一发明人身份取得授权国内外发明专利 2 项及以上。

第二类条件如下：

近五年内取得的学术成果符合下列条件之一：

1. 主持国家自然科学基金或社会科学基金项目 1 项及以上，或主持省部级研究项目 2 项及以上。

2. 自然科学类申请人以第一作者身份或可确认的通讯作者发表被 SCI 源检索期刊收录的论文不少于 3 篇，或 EI 期刊论文（非会议论文）4 篇以上，或 A 类一级核心期刊 5 篇，其中中科院 JCR 期刊影响因子二区以上（含二区）1 篇及以上；人文社会科学类申请人以第一作者身份发表CSSCI 来源期刊、《新华文摘》《中国社会科学文摘》《高等学校文科学术文摘》《人大复报刊资

料》全文转载论文不少于 3 篇。

3. 获省部级科研成果一等奖排名前 3 名者，二等奖排名前 2 名者，三等奖第一名者；或是国家级科研成果奖的主要参加者。

4. 以第一发明人身份取得授权国内外发明专利 3 项及以上。

第三类条件如下：

相关学术背景符合学校学科建设需求的博士人才。

（四）科研支持

根据引进人才到校后申报科研课题的情况，学校提供科研启动经费；同时创造条件，给引进博士提供相应科研平台。学校为引进博士开展科学研究工作提供相应类别的项目启动经费。

引进博士以科研立项的形式向学校科研处申请课题研究启动费，通过项目评审结题。

（五）工资待遇

根据国家、遵义市及学校的相关政策，享受事业单位工作人员相应工资待遇，没有工作经历的博士，可直接享受副高职称（专业技术七级）待遇，有工作经历的博士，没有副高职称的，也是直接享受副高职称（专业技术七级）待遇，每月享受 1200 元的高级人才津贴。

（六）路费报销

到校参加面试的博士，学校报销其往返的交通费和住宿费等费用。

（七）配偶安置

1. 博士人才的配偶符合下列条件的，可解决工作：

- （1）硕士以上学历；
- （2）从事专业符合学校要求；
- （3）符合上级人事管理部门的人才配偶安置政策。

2. 博士人才的配偶符合以下条件，经人事处考核合格后，可调动工作：

- （1）本科及以上学历，已有正式的事业编制或公务员编制；
- （2）从事专业符合学校要求；
- （3）符合上级人事管理部门的人才配偶安置政策。

(4) 配偶学历为本科以下的，经人事处考核合格后，可作为社会用工安置工作，与校内其他相应人员同工同酬。

(八) 子女入学

按照自愿和就近原则，其子女可优先选择市内九年制义务教育学校。

三、监督

1. 遵义师范学院生物与农业科技学院(食品科技学院)联系方式及联系人：

办公室:张相春 手机:15291687902 邮箱 403716168@qq.com

院 长:高智席 手机: 18984226563 邮箱 2010368@zync.edu.cn

2. 学校公开招聘博士人才工作，严格遵守公开招聘的相关规定，做到公开、公平、公正。

监督电话：0851-28927163（遵义师范学院纪委）；

0851-28662655（遵义市人力资源和社会保障局）。

四、其它

本招聘简章由遵义师范学院公开招聘工作领导小组负责解释，未尽事宜由领导小组研究决定；如出现重大争议事项，提请市人力资源和社会保障局裁决。

遵义师院生物与农业科技学院(食品科技学院)

2019年01月02 日